



PRESENTATION PEDAGOGIQUE DES GPS

Qu'est-ce qu'un GPS ?

- **Objectif pédagogique:** apprendre à travailler en équipe pour Servir

Un GPS est un groupe de jeunes de 7 à 18 ans composé de 5 à 9 personnes. Son but est de vivre et de construire des projets de groupe. Il a pour objectif de mettre le jeune au « service » du GPS, de la troupe, de l'Eglise et de la société. Le GPS est le prototype de l'église et de son fonctionnement (comités, dons spirituels, prise de décisions, engagements, projets, etc.)

Le conseil de GPS ?

- **Objectif pédagogique:** prendre des décisions, faire des projets et des bilans

Le conseil de GPS est l'espace de partage. Il peut avoir plusieurs formes et objectifs.

- Partager ensemble le projet du GPS
- Partager le bilan de l'activité ou préparer la prochaine rencontre
- Partager des temps spirituels autour de la Bible et des valeurs que le groupe porte

Il se construit avec tous les membres du GPS et en autonomie (sans l'intervention d'adulte dans les débats). Il est guidé par le Pilote.



Le projet du GPS ?

- **Objectif pédagogique** : construire un projet concret par des jeunes

Le Projet a trois dimensions :

- **Servir le GPS** : c'est-à-dire construire un projet avec le GPS et offrir au GPS les qualités du jeune dans la réalisation du projet qui a été décidé ensemble.
- **Servir l'autre** (troupe, église, le quartier, la cité) : le projet de GPS n'est pas tourné exclusivement vers le GPS mais a pour objectif de le tourner vers le monde qui nous entoure pour le changer, le rendre meilleur.
- **Servir pour grandir** : c'est découvrir ses talents. Dans l'action, c'est développer ses capacités tant physiques, intellectuelles que spirituelles. C'est grandir pour devenir un disciple.

Ex : le projet peut être de travailler sur un badge commun, récolter des fonds pour une cause humanitaire, avoir une action en faveur de la nature ou du quartier, etc.

Le projet doit répondre aux critères suivants (SMART):

- Il est *Simple* : c'est-à-dire qu'il est compris par tout le GPS (réflexion, construction, réalisation)
- Il est *Mesurable* : A la fin du projet, on voit concrètement ce qui a été fait !
- Il est *Adapté* : il correspond aux valeurs du GPS et leur âge.
- Il est *Réaliste* : Le GPS a les moyens de réaliser ce projet (humain, matériel, temps).
- Il est limité dans le *Temps* : il y a une fin au projet pour garder tout son dynamisme.

Qu'est qu'un Service ?

- **Objectif pédagogique** : Découvrir ses dons et talents

Un service est un domaine d'activité, de compétence, dans lequel le jeune souhaite servir. Ce service est matérialisé par un badge qu'il accroche sur



son foulard. Ce badge représente un service dont il a la responsabilité le temps d'un projet. Ce service peut donc être choisi pour plusieurs semaines, mois ou années, en fonction du temps de réalisation du projet.

Comment choisir un Service ?

- **Objectif pédagogique** : vivre le principe des nominations et de l'engagement

Un GPS se constitue autour de trois entités : le jeune, le GPS (groupe) et le chef de troupe. C'est ensemble qu'ils discutent pour choisir les « services » des uns et des autres. Une liste non-exhaustive des services est disponible.

- Le jeune réfléchit sur ses compétences. Il exprime ce qu'il aime faire. Il propose des idées sur la manière dont il souhaite servir en plus des « fondamentaux » requis pour chaque service.
- Le GPS prend le temps de parler ensemble pour exprimer les besoins et les projets que le groupe veut mettre en place
- Le chef de troupe favorise les échanges et invite à la réflexion le jeune et le GPS
- Après ces trois niveaux de réflexions et de partage chaque jeune « choisit » son Service.

Comment vivre un Service ?

- **Objectif pédagogique** : Développer pour soi et l'autre ses dons et talents

Le Service est la découverte pour le jeune de ses capacités dans toutes ses dimensions : physique, intellectuelle et spirituelle. Vivre un Service c'est découvrir ce qu'il aime faire, ce qu'il aime vivre et en faire profiter le groupe. De la sorte, le groupe en ressortira grandi et le jeune valorisé. Pour découvrir et vivre un service le jeune a besoin d'un adulte à ses côtés qui va l'accompagner, le valoriser et lui apprendre sur le terrain. Pour découvrir son service le jeune pourra s'aider du questionnaire « Pour Vivre mon GPS » qui est un guide de découverte de sa personnalité.



Comment accueillir le Service ?

- **Objectif pédagogique :** Vivre la solennité de l'engagement (rite de passage)

L'accueil du service est le moment privilégié pour montrer publiquement au reste du GPS et de la troupe les qualités du jeune. C'est officialiser des compétences qui vont servir le groupe. C'est demander à Dieu de bénir le jeune dans ses compétences et ce qu'elles vont apporter au groupe.

Il faut créer un temps particulier, en nature, autour d'un feu de camp avec toute la troupe réunie. Lors de ce temps, qui est aussi ludique que spirituel, le jeune recevra son insigne de Service.

Qu'est-ce que le camp ou week-end ?

- **Objectif pédagogique :** Vivre la complémentarité des services en pleine maturité

Le camp ou week-end clôture une année d'activités. Il est le dernier temps fort d'une année. Au cours de ce temps, le GPS démontre qu'il a appris à fonctionner ensemble, que les services sont valorisés.

Cette activité est réalisée entièrement par le GPS. Le GPS fait de ce week-end un défi, temps exceptionnel !

